

附件 2

2023 年度“科学研究费”项目绩效评价报告

目录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
(二) 项目绩效目标.....	2
二、绩效评价工作开展情况.....	4
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	4
(二) 绩效评价原则、评价指标体系等.....	4
(三) 绩效评价工作过程.....	7
三、综合评价情况及评价结论.....	7
(一) 综合评价情况.....	8
(二) 评价结论.....	8
四、绩效评价指标分析.....	8
(一) 项目决策情况分析.....	9
(二) 项目过程情况分析.....	10
(三) 项目产出情况分析.....	11
(四) 项目效益情况分析.....	15
五、主要经验及做法.....	16
六、存在问题及原因分析.....	17
七、有关建议.....	17

中共蚌埠市委党校

2023 年度“科学研究费”

项目绩效评价报告

为贯彻落实全面实施预算绩效管理工作的要求，提高财政资金使用效益，受中共蚌埠市委党校委托，我所对该单位 2023 年度“科学研究费”项目财政支出进行绩效评价。评价主要遵循《蚌埠市市级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》（参见蚌财绩〔2021〕53 号文）的要求。提供绩效评价所需的全部资料并保证其真实、完整是被评价单位的责任。我们的责任是按照上述要求和规定进行绩效评价，并出具绩效评价报告。绩效评价工作委托单位的配合协调下，已顺利完成，现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

中共蚌埠市委党校（行政学院、社会主义学院、安徽省社会科学院蚌埠分院）是中共蚌埠市委直接领导的培养党的领导干部的学校，是市委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库。

项目依据中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》、《中共蚌埠市委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》等文件要求设立。

为支撑教学，建设新型智库服务地方发展，2023年度申请科研咨政和智库建设非税收入50万元，充分发挥项目的平台作用，计划发布市领导圈定课题、皖北中心城市建设研究中心智库课题、蚌埠市经济社会发展项目和全市党校系统重点课4类课题；大力支持教研人员申报省市重点社科研究项目。强化阵地建设，计划出版教材1本，编印《蚌埠党校》4期，合作刊发《蚌埠日报·理论版》12期以上，报送《蚌埠发展决策参考》18期以上；组织学术交流和科研咨政培训，举办(协办)科研咨政培训会、学员大讲堂，参加高水平学术研讨交流活动；推进教研咨一体化，推进市县党校科研一体化发展，出人才、出成果，助力教学水平提升，发挥党校新型智库作用，促进蚌埠市经济社会发展。

“科学研究费”项目是保证主体科研项目有序进行的物质基础和资金保障，项目经费主要包括重点课题结项资助、科研经费、专家鉴定劳务、专家评审费、科研决策咨政奖励，出版编审费以及其他相关项目经费

2023年度市党校共出版《蚌埠蓝皮书》1册，编印《蚌埠党校》期数4期，承担市级以上科研项目16个，发布课题4类数量48个，合作刊发《蚌埠日报·理论版》27期，报送《蚌埠发展决策参考》21期，其中获得省市级领导肯定性批示14篇，安徽省委书记批示1次，省长批示2次；累计获得市级以上课题16个，其中取得省级项目（省领导圈定课题）1个，保质保量的完成了全年科学研究任务，取得了预期效果。

本项目全年预算资金50.00万元，实际支付50.00万元，预算执行率100.00%。

（二）项目绩效目标

总体目标：2023年-2025年，支撑教学，建设新型智库服务地方发展。申请科研咨政和智库建设非税收入150万元。充分发挥项目的平台作用，计划发布市领导圈定课题、皖北中心城市建设研究中心智库课题、蚌埠市经济社会发展项目和全市党校系统重点课题4类课题；大力支持教研人员申报省市重点社科研究项目。强化阵地建设，计划出版教材3本，编印《蚌埠党校》12期，合作刊发《蚌埠日报·理论版》36期以上，报送《蚌埠发展决策参考》54期以上；组织学术交流和科研咨政培训，举办(协办)科研咨政培训会、学员大讲堂，参加高水平学术研讨交流活动；推进教研咨一体化，推进市县党校科研一体化发展，出人才、出成果，助力教学水平提升，发挥党校新型智库作用，促进蚌埠市经济社会发展。

年度目标：2023年，支撑教学，建设新型智库服务地方发展。申请科研咨政和智库建设非税收入50万元。充分发挥项目的平台作用，计划发布市领导圈定课题、皖北中心城市建设研究中心智库课题、蚌埠市经济社会发展项目和全市党校系统重点课题4类课题；大力支持教研人员申报省市重点社科研究项目。强化阵地建设，计划出版教材1本，编印《蚌埠党校》4期，合作刊发《蚌埠日报·理论版》12期以上，报送《蚌埠发展决策参考》18期以上；组织学术交流和科研咨政培训，举办(协办)科研咨政培训会、学员大讲堂，参加高水平学术研讨交流活动；推进教研咨一体化，推进市县党校科研一体化发展，出人才、出成果，助力教学水平提升，发挥党校新型智库作用，促进蚌埠市经济社会发展。

通过项目财政预算资金的安排和使用，完成科学研究任务，发挥党校新型智库作用，为蚌埠市建设提供智力支持。

一、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象、范围

本次评价的对象是2023年度“科学研究费”支出，评价范围包括绩效目标设定情况，资金投入和使用情况，为实现设定的目标所制定的制度、采取的措施等，以及项目支出最终的实现程度及效果。通过评价，深入了解2023年度“科学研究费”项目支出的决策、过程、实施和效益方面的详细情况，总结财政政策资金使用中的主要经验及存在问题，提出有针对性和可操作性的建议，不断提高财政资金管理水平和使用效益，为预算安排提供重要依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1. 绩效评价的原则

（1）系统性原则。本次绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法，系统反映财政支出所产生的社会效益和可持续影响。

（2）公正公开原则。本次绩效评价真实、客观、公正，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 评价指标体系

根据《蚌埠市市级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》，本次评价指标分体系由三级指标组成，其中一级指标4个，

分为项目决策 20 分、项目过程 20 分、项目产出 40 分、项目效益 20 分共计 100 分。

项目综合评价得分=项目决策评价得分+项目过程评价得分+项目产出评价得分+项目效益评价得分。

绩效评价实行百分制，计分采用量化指标，满分为 100 分。根据得分的不同情况将评价结果划分为四个等级：总分在 90 分以上（含 90 分）为优；80-90 分（含 80 分）为良；60-80 分（含 60 分）为中；60 分以下为差。指标体系及分值详见下表：

表一：2023 年度“科学研究费”项目绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值
决策（20分）	项目立项（8分）	立项依据充分性	4
		立项程序规范性	4
	绩效目标（6分）	绩效目标合理性	3
		绩效指标明确性	3
	资金投入（6分）	预算编制科学性	3
		资金分配合理性	3
过程（20分）	资金管理（10分）	预算执行率	5
		资金使用合规性	5
	组织实施（10分）	管理制度健全性	5
		制度执行有效性	5
产出（40分）	产出数量（15分）	出版教材数量	2
		承担市级以上科研项目数量	4
		发布课题 4 类数量	2
		编印《蚌埠党校》期数	2

一级指标	二级指标	三级指标	分值	
		合作刊发《蚌埠日报·理论版》期数	3	
		报送《蚌埠发展决策参考》期数	2	
	产出质量 (15分)	获得市级以上课题, 争取省级项目	7	
		发布课题研究成果严格检测评审, 力求更好总结推进蚌埠经济社会发展	3	
		各项指标达到安徽省委党校教学评估体系要求	3	
		《蚌埠蓝皮书》《蚌埠党校》符合出版要求	2	
	产出时效 (6分)	发布课题及时性	2	
		申报纵向课题	2	
		《蚌埠蓝皮书》(当年度)、《蚌埠党校》及时出版(每季度末), 《蚌埠发展决策参考》等刊物经费支出时效性	1	
		各项学术交流活动、培训, 调研支出及时, 符合实际支出需求	1	
	产出成本 (4分)	年度总成本	4	
	效益 (20分)	社会效益 (8分)	发挥党校新型智库作用, 教学科研咨政成果显著, 促进蚌埠市经济社会发展。	8
		可持续影响 (7分)	提高教研人员的科研咨政能力, 培养一流师资队伍, 助力干部教学培训发展, 为蚌埠市社会经济发展提供智力支持。	7
满意度(5分)		教职工、学员满意率	5	
合计			100	

3. 评价标准

绩效评价标准是指衡量财政支出绩效目标完成程度的尺度。本次绩效评价标准主要采用政府相关政策规定, 以及预先制定的绩效目标、计划、预算等数据和相关法律、法规、文件等作为评价的标准。

4. 评价方法

本次绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等。

(1) 成本效益分析法。将一定时期内的支出与效益进行对比分析, 以评价绩效目标实现程度。

(2) 比较法。是指通过对绩效目标计划与实施效果比较，综合分析绩效目标实现程度。

(3) 因素分析法。是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

(4) 公众评判法。是指通过公众问卷调查等对财政支出效果和影响进行评判，评价绩效目标的满意度。

(三) 绩效评价的工作过程

我所依据绩效评价方案，按期开展了如下工作。

1. 学习相关政策、文件

在组织实施评价工作开始前，本所组织评价小组成员学习相关文件、政策和法规，了解项目工作的目的，掌握工作方法、程序和工作内容。

2. 拟定资料清单

根据相关文件要求，拟定绩效评价所需要准备的资料清单。

3. 进驻申报单位，现场查看项目

评价小组正式进驻申报单位，收集相关资料，和相关人员进行座谈，查看项目情况，进行现场评价，交流存在的问题。

4. 现场交换意见

在对项目现场工作结束后，与项目相关人员进行面对面交流，把评价结果和评价过程中发现的问题及建议向项目相关人员进行逐项介绍，并解答项目相关人员所提出的疑问。

5. 编写绩效评价报告

根据最后评价结果编写绩效评价报告。

二、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

中共蚌埠市委党校 2023 年度“科学研究费”项目评价综合评分 99 分，结果为优。项目立项依据充分，申报程序规范，符合国家相关政策；资金及时到位，支付流程规范、及时、金额符合规定，保证了项目平稳运行；在科学研究方面，全年出版《蚌埠蓝皮书》1 册，编印《蚌埠党校》期数 4 期，承担市级以上科研项目 16 个，发布课题 4 类数量 48 个，合作刊发《蚌埠日报·理论版》27 期，报送《蚌埠发展决策参考》21 期，其中获得省市级领导肯定性批示 14 篇，安徽省委书记批示 1 次，省长批示 2 次；累计获得市级以上课题 16 个，其中取得省级项目（省领导圈定课题）1 个，保质保量的完成了 2023 年度的科学研究任务；在预算执行方面，全年预算资金 50.00 万元，实际支付 50.00 万元，预算执行率 100.00%，较好的完成了全年预算。通过项目实施，推进市县党校科研一体化发展，出人才、出成果，助力教职工教学水平提升，发挥党校新型智库作用，促进蚌埠市经济社会发展，实现了项目年度目标。

（二）评价结论

本次绩效评价结果为优，综合评分为 99 分。

表二：综合评分表

一级指标	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计
满分	20	20	40	20	100
得分	19	20	40	20	99

四、绩效评价指标分析

评价工作通过审查相关文件、教学计划、教学成果、规章制度、会计凭证等相关资料，与项目单位座谈等方式，评价中共蚌埠

市委党校 2023 年度“科学研究费”项目支出的项目决策、项目实施过程、项目产出、项目实施效益的情况。具体绩效评价指标评价分析如下：

（一）项目决策情况分析

该指标分值 20 分，得分 19 分，立项依据充分，符合相关政策要求，程序规范，绩效目标和指标设置基本合理、明确，预算编制有依据，但存在绩效指标设置有待进一步完善问题。

表三：项目决策情况得分表

二级指标	三级指标	分值	得分
项目立项（8分）	立项依据充分性	4	4
	立项程序规范性	4	4
绩效目标（6分）	绩效目标合理性	3	3
	绩效指标明确性	3	2
资金投入（6分）	预算编制科学性	3	3
	资金分配合理性	3	3

1. 项目立项设定分值 8 分，得 8 分。

（1）项目立项依据充分性 4 分，得 4 分。

项目根据中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》、《中共蚌埠市委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》文件要求相关规定设立，与部门职责范围相符，属于财政支出范围，未与其他项目重复。本项得 4 分。

（2）立项程序规范性分值 4 分，得 4 分。

2023 年科学研究计划按照财政预算管理规定进行申报，审核和批准。项目的申报和设立符合要求，立项程序规范。本项得 4 分。

2. 绩效目标设定分值 6 分，得 5 分。

(1) 绩效目标合理性分值 3 分，得 3 分。

项目设置了较为完整具体的绩效目标，绩效目标与实际工作内容具有相关性，绩效目标合理。本项得 3 分。

(2) 绩效指标明确性分值 3 分，得 2 分。

本项目绩效目标细化分解成了 12 个二级指标和 28 个三级指标，较为具体，量化程度高，与绩效目标基本对应，但在具体指标设置上，还需要进一步优化，如产出质量指标。本项扣 1 分，得 2 分。

3. 资金投入设定分值 3 分，得 3 分。

(1) 预算编制科学性分值 3 分，得 3 分。

项目预算主要依据科学研究计划、预算年度的实际情况进行编制，预算内容与项目内容相匹配，预算测算的依据较为充分，预算编制科学合理。本项得 3 分。

(2) 资金分配合理性分值 3 分，得 3 分。

资金分配依据科学研究项目实际需要和相关支出标准，符合实际，依据充分、分配合理。本项得 3 分。

(二) 项目过程情况分析

该指标分值 20 分，实际得分 20 分。本项目资金拨付及时，全部用于本项目支出，与预算相符，预算执行率 100.00%，为完成全年项目教学任务提供了物资保障；相关的财务制度和业务管理制度健全，并得到有效执行；资金管理规范，在一定程度上保障项目平稳运行。

表四：项目过程指标情况得分表

二级指标	三级指标	标准分值	得分
------	------	------	----

二级指标	三级指标	标准分值	得分
资金管理（10）	预算执行率	5	5
	资金使用合规性	5	5
组织实施（10分）	管理制度健全性	5	5
	制度执行有效性	5	5

1. 资金管理设定分值 10 分，得 10 分。

（1）预算执行率分值 5 分，得 5 分。

全年预算资金 50.00 万元，实际支付 50.00 万元，预算执行率 100.00%。本项得 5 分。

（2）资金使用合规性，分值 5 分，得 5 分。

资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金全部用于科学研究相关事项，与预算确定的用途相符；未发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。本项得 5 分。

2. 组织实施设定分值 10 分，得 10 分

（1）管理制度健全性分值 5 分，得 5 分。

项目实施单位制定了较为完善的财务管理制度和业务管理制度，如科研工作管理办法、科研工作量化考核办法、科研课题经费配套资助与管理办法、委托课题管理与资助办法、校办刊物编辑管理办法等，管理制度健全。本项得 5 分。

（2）制度执行有效性分值 5 分，得 5 分。

查看项目发布课题以及获取课题立项文件、费用支出审批单、报销凭证及附件等，项目执行中的各项工作基本按相关制度执行，资料齐全并及时归档，各项业务管理制度和财务制度得到有效执行。本项得 5 分。

（三）项目产出情况分析

产出指标设定分值 40 分，实际得分 40 分。全年出版《蚌埠蓝皮书》1 册，编印《蚌埠党校》期数 4 期，承担市级以上科研项目 16 个，发布课题 4 类数量 48 个，合作刊发《蚌埠日报·理论版》27 期，报送《蚌埠发展决策参考》21 期，其中获得省市级领导肯定性批示 14 篇，安徽省委书记批示 1 次，省长批示 2 次；累计获得市级以上课题 16 个，其中取得省级项目（省领导圈定课题）1 个，保质保量的完成了 2023 年度的科学研究任务，保质保量地完成了 2023 年度科学研究任务。

表五：项目产出情况得分表

二级指标	三级指标	标准分值	得分
产出数量 (15分)	出版教材数量	2	2
	承担市级以上科研项目数量	4	4
	发布课题 4 类数量	2	2
	编印《蚌埠党校》期数	2	2
	合作刊发《蚌埠日报·理论版》期数	3	3
	报送《蚌埠发展决策参考》期数	2	2
产出质量 (15分)	获得市级以上课题，争取省级项目	7	7
	发布课题研究成果严格检测评审，力求更好总结推进蚌埠经济社会发展	3	3
	各项指标达到安徽省委党校教学评估体系要求	3	3
	《蚌埠蓝皮书》《蚌埠党校》符合出版要求	2	2
产出时效（6分）	发布课题及时性	2	2
	申报纵向课题	2	2
	《蚌埠蓝皮书》(当年度)、《蚌埠党校》及时出版(每季度末)，《蚌埠发展决策参考》等刊物经费支出时效性	1	1
	各项学术交流活动、培训，调研支出及时，符合实际支出需求	1	1

二级指标	三级指标	标准分值	得分
产出成本（4分）	年度总成本	4	4

1. 产出数量设定分值 15 分，得 15 分：

（1）出版教材数量，分值 2 分，得 2 分。

2023 年度出版《蚌埠蓝皮书》1 册，完成年度出版教材任务，本项得 2 分。

（2）承担市级以上科研项目数量，分值 4 分，得 4 分。

全年承担市级以上科研项目 16 个，本项得 4 分。

（3）发布课题 4 类数量，分值 2 分，得 2 分。

全年市党校发布课题 4 类数量 48 个，本项得 2 分。

（4）编印《蚌埠党校》期数，分值 2 分，得 2 分。

全年编印《蚌埠党校》期数共 4 期，每季度一期，本项得 2 分。

（5）合作刊发《蚌埠日报·理论版》期数，分值 3 分，得 3 分。

全年合作刊发《蚌埠日报·理论版》27 期，本项得 3 分。

（6）报送《蚌埠发展决策参考》期数，分值 2 分，得 2 分。

全年报送《蚌埠发展决策参考》21 期，其中获得省市级领导肯定性批示 14 篇，安徽省委书记批示 1 次，省长批示 2 次，本项得 2 分。

2. 产出质量分值 15 分，得 15 分。

（1）获得市级以上课题，争取省级项目，分值 7 分，得 7 分。

全年共获得市级以上课题 16 个，其中取得省级项目（省领导圈定课题）1 个，本项得 7 分。

(2) 发布课题研究成果严格检测评审，力求更好总结推进蚌埠经济社会发展，分值3分，得3分。

经访谈了解，市党校采用通讯评审和会议评审相结合的方式对发布课题进行严格评审，邀请外部专家参与评审，本项得3分。

(3) 各项指标达到安徽省委党校教学评估体系要求，分值3分，得3分。

市党校各项指标已完成安徽省委党校教学评估体系要求，本项得3分。

(4) 《蚌埠蓝皮书》《蚌埠党校》符合出版要求，分值2分，得2分。

《蚌埠蓝皮书》《蚌埠党校》符合出版要求，成功出版，本项得2分。

3. 产出时效，分值6分，得6分。

(1) 发布课题及时性，分值2分，得2分。

市党校各项课题发布及时，本项得2分。

(2) 申报纵向课题，分值2分，得2分。

申报纵向课题按项目发布单位计划发布，无延迟，本项得2分。

(3) 《蚌埠蓝皮书》(当年度)、《蚌埠党校》及时出版(每季度末)，《蚌埠发展决策参考》等刊物经费支出时效性，分值1分，得1分。

各项刊物经费支出符合实际需求，及时支出，本项得1分。

(4) 各项学术交流活动、培训，调研支出及时，符合实际支出需求，分值1分，得1分。

学术交流、培训，调研支出符合实际需求，及时支出，本项得1分。

4. 产出成本，分值4分，得4分。

本项按项目总成本控制指标进行考评。2023年度项目总成本为50.00万元，项目成本控制未超出指标要求，本项得4分。

（四）项目效益指标情况分析

效益指标分值20分，实际得分20分。在社会效益方面，发挥党校新型智库作用，教学科研咨政成果显著，促进蚌埠市经济社会发展；在可持续性方面，提高教研人员的科研咨政能力，培养一流师资队伍，助力干部教学培训发展，为蚌埠市社会经济发展提供智力支持。总体来说，2023年科学研究项目顺利完成，取得了预期效果，符合项目总体目标要求，实现了项目年度目标。

表六：项目效益指标评分表

二级指标	三级指标	标准分值	得分
社会效益（8分）	发挥党校新型智库作用，教学科研咨政成果显著，促进蚌埠市经济社会发展。	8	8
可持续影响（7分）	提高教研人员的科研咨政能力，培养一流师资队伍，助力干部教学培训发展，为蚌埠市社会经济发展提供智力支持。	7	7
满意度（5分）	教职工、学员满意率	5	5

1. 社会效益分值8分，得分8分：

（1）发挥党校新型智库作用，教学科研咨政成果显著，促进蚌埠市经济社会发展，分值8分，得8分。

根据调查问卷反馈结果，市党校在发挥党校新型智库作用，教学科研咨政方面，蚌埠市经济社会发展方面起到促进作用，效果显著。本项得8分。

2. 可持续影响，分值 7 分，得 7 分。

(1) 提高教研人员的科研咨政能力，培养一流师资队伍，助力干部教学培训发展，为蚌埠市社会经济发展提供智力支持，分值 7 分，得 7 分。

根据调查问卷反馈结果，通过教研人员科研咨政能力的提高，对蚌埠市经济社会发展的贡献产生显著影响。本项得 7 分。

3. 满意度分值 5 分，得 5 分。

根据项目单位教职工、学员对 2023 年科学研究满意度调查结果，总体满意度 98%。本项得 5 分。

五、主要经验及做法

1. 在研究课题方面，计划发布市领导圈定课题、皖北中心城市建设研究中心智库课题、蚌埠市经济社会发展项目和全市党校系统重点课 4 类课题；大力支持教研人员申报省市重点社科研究项目。强化阵地建设，计划出版教材 1 本，编印《蚌埠党校》4 期，合作刊发《蚌埠日报·理论版》12 期以上，报送《蚌埠发展决策参考》18 期以上，对促进党校（行政学院）事业高质量发展和教学质量的提升起到了非常积极的作用。

2. 把控课题质量方面，组织学术交流和科研咨政培训，举办(协办)科研咨政培训会、学员大讲堂，参加高水平学术研讨交流活动；推进教研咨一体化，推进市县党校科研一体化发展，出人才、出成果，助力教学水平提升，发挥党校新型智库作用，促进蚌埠市经济社会发展。

六、存在问题及原因分析

绩效指标设置存在缺陷，尽管项目绩效目标有细化为产出指标、效益指标，但指标存在一些具体问题。某些关键的绩效指标与项目有效任务有出入，如仅设置了合作刊发《蚌埠日报·理论版》期数、报送《蚌埠发展决策参考》期数的产出数量指标，质量方面指标设定对应的缺乏多维度的评估。

七、有关建议

增进多维度评估，设置可持续绩效评估，完善考核机制，以便评估项目效益，推动市党校科学研究工作点线面整体稳步发展，保证市党校科研工作高质量推进。在资金保障的前提下使市党校的科学研究工作更加科学化、专业化、均衡化。

附件：项目绩效评价指标体系及评分情况表

安徽启承会计师事务所

二〇二四年五月十四日